

7 aspectos para enfrentar con éxito las demandas laborales

Temario:

1. Relaciones Individuales de Trabajo.
 - a) Elementos de las relaciones de la relación individual de trabajo.
 - b) Relaciones individuales de trabajo disfrazadas y con trabajadores expatriados.
 - c) Aspectos generales de los contratos de trabajo.
 - d) Clasificación de los contratos individuales de trabajo.
 - e) Estrategias para reducir las contingencias laborales de las empresas con sus proveedores de servicio.
2. Terminación de las relaciones individuales y colectivas de trabajo.
 - a) Causas de terminación de las relaciones individuales de trabajo.
 - b) Causas de rescisión de las relaciones individuales de trabajo.
 - c) Indemnizaciones
 - d) Negociaciones con trabajadores.
3. Aspectos generales del procedimiento laboral.
 - a) Términos procesales.
 - b) Documentos con los que debe contar el patrón.
 - c) La importancia de la personalidad en el procedimiento laboral.
4. Análisis de la demanda laboral.
 - a) Cómo manejar cada uno de las prestaciones que se solicitan en una demanda laboral.
 - b) El rol que juegan los absolventes y testigos dentro del procedimiento laboral.
5. La importancia de tener una estrategia laboral.
 - a) Abogado vs. Asesor Laboral.
 - b) Información requerida para elaborar una estrategia laboral.
6. Pasos para una negociación exitosa dentro del Procedimiento laboral.
 - a) Aspectos generales para la negociación.
 - b) Actividades previas a la negociación.
 - c) Actividades durante la negociación.
 - d) Actividades posteriores a la negociación.
7. Documentos requeridos para atender un juicio laboral.
 - a) Análisis de cada uno de los documentos requeridos para atender un juicio laboral.
8. Laudo vs. Amparo.
 - a) Alcances del laudo.
 - b) Alcances de la resolución del juicio de amparo.
 - c) Pasos para llevar a cabo la materialización de la reinstalación.
9. Conclusiones.